

От работников:

Председатель профсоюзного комитета

МДОУ № 37

 Буракова Е.В.

06.02.2024г.



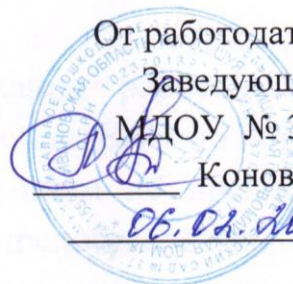
От работодателя:

Заведующая

МДОУ № 37

 Коновалова Л.В.

06.02.2024г.



## Изменения и дополнения к Коллективному договору

между работодателем и работниками  
муниципального дошкольного  
образовательного учреждения  
«Детский сад № 37»  
на 2023 – 2026 годы.

(регистрационный номер 21/ 18-27)



Почтовый и юридический адрес:  
155912 Ивановская область, г.Шуя,  
ул. 2-ая Первомайская, дом 18,  
Телефон: (49351) 3-24-48  
e-mail: [Shuyamdou37@mail.ru](mailto:Shuyamdou37@mail.ru)

Данные исполнителя:  
Коновалова Лариса Владимировна,  
Заведующая  
Телефон: (49351) 3-24-48  
e-mail: [Shuyamdou37@mail.ru](mailto:Shuyamdou37@mail.ru)

1. Внести изменения в Приложение № 1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка»:

Пункт 7.13 читать в следующей редакции:

До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт. Непредоставление работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания (ст.193 ТК РФ).

2. Внести изменения с Приложение №2 к Коллективному договору «Положение о системе оплаты труда работников»

Абзац 6, п.1.2 приложения № 2 исключить.

Абзац 8, п.1.2 приложения №2 читать в следующей редакции:

Постановление Правительства Ивановской области от 05.12.2019 № 483 –п «О системе оплаты труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Ивановской области, подведомственных Департаменту спорта Ивановской области».

3. Внести изменения в Коллективный договор:

В п.5.2.5 раздела 5 «Социальные гарантии и меры социальной поддержки» слова «Фонд социального страхования заменить на слова «Социальный фонд России».

В п. 9.4.5 раздела 9 «Социальное партнерство» слова «Пенсионный фонд Российской Федерации заменить на слова «Социальный фонд России».

Пункт 6.2.10.раздела 6 «Охрана труда и здоровья» читать в следующей редакции:

Обеспечивать приобретение и бесплатную выдачу прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия специальной одежды и других средств индивидуальной защиты (СИЗ), смывающихся и обезвреживающих средств, в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, или компенсировать работнику понесенные им расходы на приобретение сертифицированной спецодежды и других средства индивидуальной защиты (СИЗ) в полном объеме (ч.1 ст.221, ст.214 ТК РФ).

Пункт 9.3.3. читать в следующей редакции:

Работодатель с учётом мнения профкома (по согласованию) принимает (утверждает) локальные нормативные акты МДОУ № 37, определяющие:

- установление дополнительных гарантий работникам, совмещающим работу с обучением;
- перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем (ст.101 ТК РФ);
- составление графика сменности (ст.103 ТК РФ);
- утверждение графика отпусков (ст.123 ТК РФ);
- утверждение графика длительных отпусков;
- правила и инструкции по охране труда для работников (ст.214 ТК РФ);
- конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день (ст.153 ТК РФ), оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (ст.147 ТК РФ), оплаты труда за работу в ночное время (ст.154 ТК РФ);
- введение, замену и пересмотр норм труда (ст.162 ТК РФ);
- определение сроков проведения специальной оценки условий труда (ст.22 ТК РФ);
- принятие работодателем локальных нормативных актов и решений в иных случаях, предусмотренных настоящим коллективным договором.