

От работников:

Председатель профсоюзного комитета
МДОУ № 37

Бул- 09.09.2024
Буракова Е.В.



От работодателя:

Заведующая
МДОУ № 37

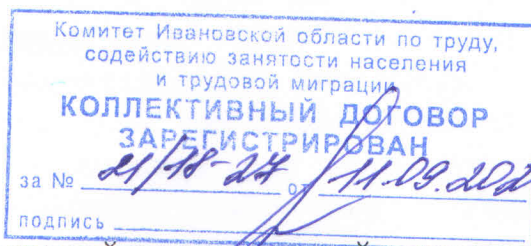
09.09.2024
Коновалова Л.В.



Изменения и дополнения к Коллективному договору

между работодателем и работниками
муниципального дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 37»
на 2023 – 2026 годы.

(регистрационный номер 21/ 18-27)



Почтовый и юридический адрес:
155912 Ивановская область, г. Шуя,
ул. 2-ая Первомайская, дом 18,
Телефон: (49351) 3-24-48
e-mail: Shuyamdou37@mail.ru

Данные исполнителя:
Коновалова Лариса Владимировна,
Заведующая
Телефон: (49351) 3-24-48
e-mail: Shuyamdou37@mail.ru

1. Изменения в Коллективный договор.

Раздел 3 «Рабочее время и время отдыха» п. 3.1. абзац 3.1.17 дополнить:

«Отдельным категориям работников ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время:

- супругам военнослужащих предоставляется отдых одновременно с мужьями-военными (ФЗ №76 «О статусе военнослужащих»);
- работникам, имеющих трех и более детей в возрасте до 18 лет, до достижения младшим из детей возраста 14 лет (ст. 262.2 ТК РФ)».

2. Изменения в Приложение № 1 к Коллективному договору

«Правила внутреннего трудового распорядка МДОУ «Детский сад № 37»:

Раздел 4 «Основные права и обязанности руководителя учреждения» п.4.2.

абзац 4.2.6 дополнить:

«Обязан при нарушении установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки, начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, на день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически невыплаченных в срок сумм».

Раздел 2 «Порядок приема, перевода и увольнения работников»

пункт 2.4. добавить абзац 2.4.6.

«Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5- 8, 10 или 11 части ст.81 или п.2 ст 336 настоящего кодекса (ст.364.1 от 06.04.2024 года № 70- ФЗ)»