

От работодателя:

Заведующая МДОУ № 37:



Коновалова Л.В.

От работников:

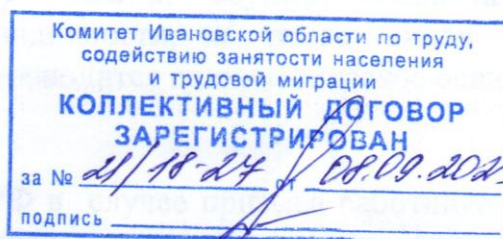
Председатель профсоюзного
комитета МДОУ № 37:

Буракова Е.В.
08.09.2023

Изменения и дополнения к Коллективному договору

между работодателем и работниками
муниципального дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 37»
на 2020 – 2023 годы.

(регистрационный номер 21/ 18-27)



Почтовый и юридический адрес:
155912 Ивановская область, г. Шуя,
ул. 2-ая Первомайская, дом 18,
Телефон : (49351) 3-24-48
e-mail: Shuyamdou37@mail.ru

Данные исполнителя:
Коновалова Лариса Владимировна,
Заведующая
Телефон : (49351) 3-24-48
e-mail: Shuyamdou37@mail.ru

**Коллективный договор
между работодателем и работниками
муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 37» на 2020 – 2023 годы.**

Раздел 4: «Улучшение условий и охраны труда работников, труд женщин и молодёжи».

Пункт 4.1.28.изложить в следующей редакции:

В случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет средств работодателя обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), а также внеочередных медицинских осмотров (обследований) по направлению работодателя в случаях предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами и внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников по их просьбам в соответствии с медицинским заключением с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка. (Ст. 213, 214 ТК РФ).

Работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование за счет средств работодателя, если иное не установлено законодательством Российской Федерации (ст.220 ТК РФ; Приказ Минздрава России от 20.05.2022 № 342 н « Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование»).

Добавить п.4.1.43:

Согласно п.1 ст.351 ТК РФ в случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе" либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (в том числе дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Раздел 5: «Режим рабочего времени и время отдыха, отпуска».

Пункт 5.22. абзац 5. изложить в следующей редакции:

родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

Пункт 5.22.абзац 6. изложить в следующей редакции:

работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году.

Внести изменения в Приложение № 1 к Коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка»

Пункт 2 Правила внутреннего трудового распорядка (Приложение №1 к Коллективному договору) дополнить пунктом 2.5. Следующего содержания:
«2.5.Приостановление трудового договора.

2.5.1. В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения им контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

2.5.2. Работодатель на основании заявления работника издает приказ о приостановлении действия трудового договора. К заявлению прилагаются копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление от федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации. Указанное уведомление предоставляется федеральным органом исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.

2.5.3. В период приостановления трудового договора стороны трудового договора приостанавливают осуществление прав и обязанностей, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, а так же прав и обязанностей, вытекающих из условий коллективного договора, соглашений, трудового договора, за исключением прав и обязанностей установленных настоящей статьёй.

В период приостановления трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель в праве заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности).

2.5.4. Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получал до начала указанного периода (в том числе дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

3. ОСНОВНЫЕ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ.

3.2. РАБОТНИК ОБЯЗАН:

Абзац 2. Читать в следующей редакции:

«Работники осуществляющие педагогическую деятельность, образовательную деятельность, деятельность по присмотру и уходу за детьми, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование. Прохождение указанного психического освидетельствования осуществляется за счет работодателя в порядке, установленном действующим законодательством РФ».