

От работодателя:

Заведующая МДОУ № 37:

Коновалова Л.В.



От работников:

Председатель профсоюзного
комитета МДОУ № 37:

Буракова Е.В.



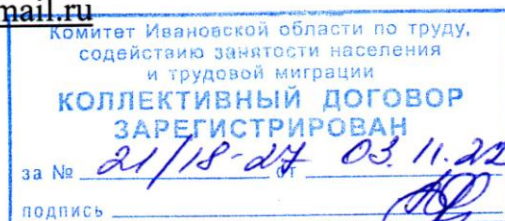
Изменения и дополнения к Коллективному договору

между работодателем и работниками
муниципального дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад № 37»
на 2020 – 2023 годы.

(регистрационный номер 21/ 18-27)

Почтовый и юридический адрес:
155912 Ивановская область, г. Шуя,
ул. 2-ая Первомайская, дом 18,
Телефон : (49351) 3-24-48
e-mail: Shuyamdou37@mail.ru

Данные исполнителя:
Коновалова Лариса Владимировна,
Заведующая
Телефон : (49351) 3-24-48
e-mail: Shuyamdou37@mail.ru



**Коллективный договор
между работодателем и работниками
муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 37» на 2020 – 2023 годы.**

1. Внести изменения в Приложение № 2 к Коллективному договору:

**«ПОЛОЖЕНИЕ О СИСТЕМЕ ОПЛАТЫ ТРУДА работников
муниципального дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 37».**

В соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Администрации городского округа Шуя Ивановской области от 26.10.2022 № 1375 «О внесении изменений в Постановление Администрации городского округа Шуя от 13.10.2015 №1732 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений городского округа Шуя, подведомственных отделу образования администрации городского округа Шуя» **внести изменения в «Положение о системе оплаты труда для работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 37» и изложить в следующей редакции:**

Раздел 2: «Основные условия оплаты труда».

Раздел 2: пункт 2.2 абзац 2 Приложение № 1 изложить в следующей редакции:

Приложение № 1 к «Положению о системе оплаты труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 37» ПКГ должностей работников образования (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 N 248н).

Приложение № 1.

**ПКГ должностей работников образования
(утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития
Российской Федерации от 05.05.2008 N 248н)**

Номер уровня ПКГ	Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.	Коэффициент по занимаемой должности
ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"				
1	1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в		

		соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водораздатчик; гардеробщик; грузчик; дворник; кочегар; кастелянша; кладовщик; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; сторож (вахтер) - 1 квалификационный разряд - 2 квалификационный разряд - 3 квалификационный разряд	3531	1 1,03 1,06
	2 квалификаци онный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)	3753	1
ПКГ "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня"				
2	1 квалификаци онный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля - 4 квалификационный разряд - 5 квалификационный разряд	3860	1 1,07
	2 квалификаци онный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих - 6 квалификационный разряд - 7 квалификационный разряд	4587	1 1,1
	3 квалификаци онный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-	5292	1

		квалификационным справочником работ и профессий рабочих		
	4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	6351	1

ПКГ должностей работников образования
(утверждены приказом Министерства здравоохранения
и социального развития Российской Федерации
от 05.05.2008 N 216н)

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный оклад, руб.	Коэффициент по занимаемой должности
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня			
1 квалификационный уровень	Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	4946	1
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня			
1 квалификационный уровень	Дежурный по режиму; младший воспитатель	5504	1
ПКГ должностей педагогических работников			
1 квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	7253	1 - без категории 1,05 - первая категория 1,10 - высшая категория
3 квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	8412	1 - без категории 1,05 - первая категория 1,10 - высшая категория
4 квалификационный уровень	Педагог-библиотекарь; преподаватель (кроме должностей	8464	1 - без категории 1,05 - первая категория

онный уровень	преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу); преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор (за исключением тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования); учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)		категория 1,10 - высшая категория
------------------	--	--	---

ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (утверждены приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 N 247н)

Квалификаци онный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минималь ный оклад, руб.	Коэффициент по занимаемой должности
ПКГ "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"			
1 квалификаци онный уровень	Секретарь-машинистка; машинистка; калькулятор; экспедитор, дежурный (по общежитию и др.); нарядчик; делопроизводитель; комендант; кассир; секретарь	5028	1
ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"			
2 квалификаци онный уровень	Заведующий складом; заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутри должностная категория	6973	1

**Размеры
минимальных окладов (должностных окладов)
по должностям работников, не отнесенным
к профессиональным квалификационным группам**

Должности	Минимальный оклад (должностной оклад) в рублях	Коэффициент по занимаемой должности
Специалист по охране труда	7649	1
Специалист по закупкам	7649	1

Контрактный управляющий *	7649	1,2
Специалист, ответственный за обеспечение безопасности дорожного движения	7649	1

* Назначение на указанную должность осуществляется при наличии стажа работы в сфере закупок не менее одного года.

2. Приложение № 4 к Коллективному договору:

«ПОЛОЖЕНИЕ О ВЫПЛАТАХ СТИМУЛИРУЮЩЕГО И КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА ДЛЯ РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ДЕТСКИЙ САД № 37»

Раздел 11: «КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ, МОП, ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА».

пункт 1: «Критерии оценки результативности и эффективности работы воспитателя» и изложить в следующей редакции:

№ п/п	Наименование критерия	Количество баллов
<i>1. Здоровьесбережение</i>		
1.1.	Отсутствие нарушений по охране жизни и здоровья детей. Отсутствие нарушений -3 балла. Наличие нарушений – 0 баллов	0 - 3
1.2.	Отсутствие травм воспитанников и педагогов в период воспитательно-образовательного процесса. Отсутствие травм - 2 балла Наличие травм – 0 баллов	0 - 2
1.3	Правильная организация питания Наличие –4 балла Отсутствие – 0 баллов	0-4
1.4.	Проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (развлечение, праздник, досуг и т.д) Проведение мероприятий – 3 балла. Отсутствие – 0 баллов	0- 3
<i>2. Качество и организация воспитательно-образовательного процесса</i>		

2.1.	<p>Организация развивающей предметно-пространственной среды согласно реализуемой ООП ДОУ и возрасту детей. В группе: - создание (обновление) – 2 балла; - отсутствие - 0 баллов. На уровне ДОУ – 2 балла. Самостоятельное изготовление дидактического материала в соответствии с ФГОС 1 пособие – 2 балла; 2 пособия и более – 4 балла; отсутствие – 0 баллов.</p>	0 - 10
2.2	<p>Организация работы и уровень исполнительской дисциплины: - своевременное предоставление качественной информации, ведение планов и другой документации - 1 балл; - не предоставление документации (нарушение сроков, качества) - 0 баллов.</p>	0 - 1
2.3.	<p>Обеспечение индивидуализации и образования детей с разными образовательными потребностями: - работа с одаренными детьми (при наличии результатов мониторинга выявления одаренных детей, индивидуального маршрута) — 1 балл; - работа с детьми с ограниченными возможностями здоровья (по справке) при наличии индивидуального маршрута — 1 балл; - категория детей раннего возраста (1-3лет) - 5 баллов; - отсутствие детей данных категорий — 0 баллов. Баллы суммируются.</p>	0- 7
2.4.	<p>Использование ИКТ технологий в образовательном процессе (при работе с детьми). Использование – 3 балла. Отсутствие использования – 0 баллов</p>	0- 3
2.5.	<p>Организация мероприятий, способствующих расширению социокультурных связей ДОУ Проведение совместного мероприятия — 2 балла Целевые экскурсии, прогулки - 2 балл Отсутствие — 0 баллов</p>	0- 4
3. Результативность участия педагогов в инновационной и методической деятельности		
3.1.	<p>Развитие педагогического мастерства. Педсоветы, семинары, открытые просмотры, мастер-классы, круглые столы, конференции, методобъединения, в том числе дистанционные (участие 2 балла, выступление 4 балла). Работа в творческих группах, аттестационных и экспертных комиссиях и др. – 3 балла. Баллы начисляются за каждый вид деятельности и суммируются. Отсутствие участия в мероприятиях- 0 баллов;</p>	0- 31
3.2.	<p>Участие педагогов в конкурсных мероприятиях различного уровня (конкурсах, выставках, фестивалях, соревнованиях и т.п.). - отсутствие участия – 0 баллов. участие/победа - международный, всероссийский уровень– 4/ 5 балла; - региональный уровень – 3/4 балла. - муниципальный уровень - 2/ 3 - ДОУ - 1/2</p>	0 - 14

3.3	<p>Участие воспитанников в конкурсных мероприятиях различного уровня (конкурсах, выставках, фестивалях, соревнованиях и т.п.). - отсутствие участия – 0 баллов. Заочное (интернет) (участие/победа) - международный, всероссийский уровень – 3/4 балла; - региональный уровень – 2/3 балла. Очное (участие/победа) <u>Международный, всероссийский уровень:</u> до 5 участников – 5/7 баллов. 6 и более – 7/9 баллов. <u>региональный уровень:</u> 3/5 балла. <u>муниципальный уровень:</u> 2/4 балла. <u>ДОУ:</u> - До 3 участников - 2 балла - 4 и более – 5 баллов При наличии призовых мест +2 балла.</p>	0- 39
3.4.	<p>Публикации в СМИ, на официальном сайте ДОУ, ведение персонального сайта. Баллы начисляются за каждый вид деятельности и суммируются. Публикации -3 балл; Информация на официальном сайте – 2 балла Ведение персонального сайта (ежемесячное обновление информации) - 3 балла.</p>	0 - 8
4. Работа с родителями		
4.1.	<p>Создание информационного поля для родителей по организации воспитательно-образовательного процесса в ДОУ, группе. Баллы начисляются за каждый вид деятельности и суммируются. - информационные стенды, папки-передвижки, консультации, – 2 балла; - фотовыставки, выставки поделок – 2 балла; - газеты, коллажи – 2 балла. - наличие сайта (страницы в соцсетях) своей группы – 4 балла Отсутствие проведенных мероприятий – 0 баллов.</p>	0 -10
4.2.	<p>Привлечение родителей к участию в общесадовых мероприятиях по благоустройству ДОУ</p>	0-2
4.3.	<p>Привлечение родителей к УВП: - участие в экскурсиях, походах, пошив костюмов, изготовление пособий, декораций</p>	0-3
4.4.	<p>Удовлетворенность родителей работой педагога Отсутствие обоснованных жалоб родителей и персонала, высокий уровень решения конфликтных ситуаций – 3 балла Положительный отзыв о работе в СМИ, соцсетях, на сайте ДОУ – 2 балла</p>	0-5
5. Особые условия		
5.1.	<p>Наличие повышенной квалификации первая высшая</p>	1000 руб. 2000 руб.
5.2.	<p>Наличие Почетных грамот Минобразования</p>	500 руб.
5.3.	<p>Выполнение работ не входящих в должностные обязанности: - уход за цветником, огородом - благоустройство участков - косметический ремонт групповых помещений, залов, кабинетов - выполнение функций администратора сайта - руководство первичной профсоюзной организацией - выполнение функций уполномоченного по ОТ</p>	500-10000

5.4.	Педагогический стаж 15-20 лет 20 и более лет	500 руб. 1.000 руб.
5.5	Работа с детьми другой возрастной группы (за рамками основной нагрузки в соответствии с трудовым договором)	500 руб.
5.6	Ежемесячная выплата, пропорционально количеству отработанных дней	8000 руб.
5.7	Снимаются стимулирующие выплаты: Зафиксирован несчастный случай с ребенком или взрослым по вине конкретного работника ДОУ. По результатам проверок контролирующих, надзорных служб (в случае выявления нарушений по вине конкретного работника). Дисциплинарные взыскания (письменный выговор через книгу приказов) При грубом нарушении Правил внутреннего трудового распорядка, Устава ДОУ.	1000-5000 руб.
5.8	Дополнительный повышающий или понижающий балл на усмотрение комиссии по распределению стимулирующих выплат и заведующей (основание – наличие или отсутствие дисциплинарных устных взысканий, объяснительных, докладных и других оснований)	500-3000 руб.
5.9	Фактор снятия баллов. Наличие дисциплинарного взыскания и при наличии травматизма, повлекшего обращение в поликлинику, составление акта – снимается 100 %	
6. Участие в жизни учреждения.		
6.1.	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения Акции, дни открытых дверей, опросы – по 2 балла за каждое мероприятие Отсутствие мероприятий -0 баллов	0-6
6.2.	Личный вклад в организацию праздничных мероприятий. Баллы начисляются за каждый вид деятельности и суммируются. Исполнение главной роли на празднике – 2 балла. Ведение праздника – 2 балла. Исполнение второстепенной роли на чужой группе -2 балл. Отсутствие выше перечисленного – 0 баллов	0- 6
6.3.	Участие в общественных мероприятиях - митинги, демонстрации – 3 балла; - субботники -3 балла; - отсутствие мероприятий -0 баллов. Баллы начисляются за каждый вид деятельности и суммируются.	0-6
	Максимальное количество баллов	167

пункт 2: «Критерии оценки результативности и эффективности работы музыкального руководителя» и изложить в следующей редакции:

№ п/п	Наименование критерия	Количество баллов
1. Здоровьесбережение		

1.1.	Отсутствие нарушений по охране жизни и здоровья детей. Отсутствие нарушений -3 балла. Наличие нарушений – 0 баллов	0 - 3
1.2.	Отсутствие травм воспитанников и педагогов в период воспитательно-образовательного процесса. Отсутствие травм - 2 балла Наличие травм – 0 баллов	0 - 2
2. Качество и организация воспитательно-образовательного процесса		
2.1.	Организация развивающей предметно-пространственной среды согласно реализуемой ООП ДОУ и возрасту детей. В групповых музыкальных центрах: - создание (обновление) – 2 балла; - отсутствие - 0 баллов. На уровне ДОУ – 2 балла. Самостоятельное изготовление дидактического материала в соответствии с ФГОС 1 пособие – 2 балла; 2 пособия и более – 4 балла; отсутствие – 0 баллов.	0 - 10
2.2	Наличие динамики развития детей (1 раз в полугодие) Наличие – 4 Отсутствие - 0	0-4
2.3.	Организация работы и уровень исполнительской дисциплины: - своевременное предоставление качественной информации, ведение планов и другой документации- 1 балл; - не предоставление документации (нарушение сроков, качества) - 0 баллов.	0 - 1
2.4.	Использование ИКТ технологий в образовательном процессе (при работе с детьми). Использование – 2 балла. Отсутствие использования – 0 баллов	0- 2
2.5.	Организация мероприятий, способствующих расширению социокультурных связей ДОУ Проведение совместного мероприятия — 5 балла Посещение с детьми концертов, театральных гостиных на уровне города - 3 балла Отсутствие — 0 баллов	0- 8
3. Результативность участия педагогов в инновационной и методической деятельности		
3.1.	Развитие педагогического мастерства. Педсоветы, семинары, открытые просмотры, мастер-классы, круглые столы, конференции, методобъединения, том числе дистанционные (участие 2 балла, выступление 4 балла). Работа в творческих группах, аттестационных и экспертных комиссиях и др. – 3 балла. Баллы начисляются за каждый вид деятельности и суммируются. Отсутствие участия в мероприятиях- 0 баллов;	0- 31
3.2.	Участие педагогов в конкурсных мероприятиях различного уровня (конкурсах, выставках, фестивалях, соревнованиях и т.п.). - отсутствие участия – 0 баллов. участие/победа - международный, всероссийский уровень– 4/ 5 балла; - региональный уровень – 3/4 балла. - муниципальный уровень - 2/ 3 - ДОУ - 1/2	0 - 14

3.3.	Публикации в СМИ, на официальном сайте ДОУ, ведение персонального сайта (личной страницы). Баллы начисляются за каждый вид деятельности и суммируются. Публикации -1 балл; Ведение персонального сайта (личной страницы) (ежемесячное обновление информации) - 3 балла.	0 - 4
3.4.	Изготовление педагогом костюмов, декораций, атрибутов к мероприятиям Изготовление педагогом костюмов – 10 баллов. Изготовление декораций, атрибутов к мероприятиям – 5 баллов Отсутствие использования – 0 баллов	0-15
3.5	Участие воспитанников в конкурсных мероприятиях различного уровня (конкурсах, выставках, фестивалях, соревнованиях и т.п.). - отсутствие участия – 0 баллов. Заочное (интернет) (участие/победа) - международный, всероссийский уровень – 3/4 балла; - региональный уровень – 2/3 балла. Очное (участие/победа) <u>Международный, всероссийский уровень:</u> до 5 участников – 5/7 баллов. 6 и более – 7/9 баллов. <u>региональный уровень:</u> 3/5 балла. <u>муниципальный уровень:</u> 2/4 балла. <u>ДОУ:</u> - До 3 участников - 2 балла - 4 и более – 5 баллов При наличии призовых мест +2 балла.	0-39
4. Работа с родителями		
4.1.	Создание информационного поля для родителей по организации воспитательно-образовательного процесса в ДОУ, группе. Баллы начисляются за каждый вид деятельности и суммируются. - информационные стенды, папки-передвижки, консультации, – 3 балла; - предоставление информации воспитателям по музыкальному развитию детей для заполнения групповых страничек в соцсетях – 5 баллов; Отсутствие проведенных мероприятий – 0 баллов.	0 - 8
4.2.	Участие в родительских собраниях в нетрадиционной форме: круглый стол, мастер-класс, показ работы с детьми и др. – 5 баллов; отсутствие проведенных мероприятий – 0 баллов.	0 - 5
4.3.	Привлечение родителей к УВП: - пошив костюмов, изготовление декораций и т.д. – 4 балла.	0-4
4.4.	Отсутствие обоснованных жалоб, высокий уровень решения конфликтных ситуаций. Отсутствие жалоб – 5 баллов. Наличие -0 баллов.	0-5
5. Особые условия		
5.1.	Наличие повышенной квалификации первая высшая	1000 руб. 2000 руб.
5.2.	Наличие Почетных грамот Минобразования	500 руб.

5.3.	Выполнение работ не входящих в должностные обязанности: - уход за цветником, огородом - благоустройство участков - косметический ремонт групповых помещений, залов, кабинетов - выполнение функций администратора сайта - руководство первичной профсоюзной организацией - выполнение функций уполномоченного по ОТ	1000-10000 руб.
5.4.	Ежемесячная выплата, пропорционально количеству отработанных дней	8000 руб.
5.5.	Педагогический стаж 15-20 лет 20 и более лет	500 руб. 1000 руб.
5.6.	Снимаются стимулирующие выплаты: Зафиксирован несчастный случай с ребенком или взрослым по вине конкретного работника ДОУ. По результатам проверок контролирующих, надзорных служб (в случае выявления нарушений по вине конкретного работника). Дисциплинарные взыскания (письменный выговор через книгу приказов) При грубом нарушении Правил внутреннего трудового распорядка, Устава ДОУ.	1000-5000 руб.
5.7.	Фактор снятия баллов. Наличие дисциплинарного взыскания и при наличии травматизма, повлекшего обращение в поликлинику, составление акта – снимается 100 %	
6. Участие в жизни учреждения.		
6.1.	Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения Акции, дни открытых дверей, опросы – по 2 балла за каждое мероприятие Отсутствие мероприятий -0 баллов	0-6
6.2.	Участие в общественных мероприятиях - митинги, демонстрации – 3 балла; - субботники -3 балла; - отсутствие мероприятий -0 баллов. Баллы начисляются за каждый вид деятельности и суммируются.	0-6
	Максимальное количество баллов	167

пункт 3: «Критерии оценки результативности и эффективности работы старшего воспитателя» и изложить в следующей редакции:

Наименование критерия	Количество баллов
1. Техника безопасности и трудовая дисциплина	
1.1. Соблюдение ТБ, отсутствие травм педагогов	0 - 2
1.2. Соблюдение норм действующего законодательства РФ, нормативных актов ДОУ (в т.ч. правил внутреннего трудового распорядка, графиков дежурств, приказов производственной необходимости), соблюдение трудовой дисциплины.	0 - 3

1.3. Организация работы и уровень исполнительской дисциплины: - своевременное предоставление качественной информации, ведение планов и другой документации	0 - 2
2. Деятельность учреждения	
2.1. Соответствие деятельности ДОО требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие нарушений и предписаний надзорных органов).	0 - 2
2.2. Участие в разработке и реализации: - ООП ДОО, - Годового плана, - Программы развития ДОО	2 2 2
2.3. Разработка: - методических пособий, - рекомендаций(памяток) - планов, - положений	2 1 1 2
2.4. Своевременная и качественная подготовка публичной отчетности (отчет о самообследовании и публичный отчет ДОО размещены на сайте учреждения в установленные сроки)	3
2.5. Привлечение ресурсов сторонних организаций, сетевое взаимодействие со сторонними организациями. Работа со СМИ	0 -5
2.6. Информационная открытость : - регулярное еженедельное обновление сайта ДОО, - наличие в учреждении доступного и актуального информационного стенда для родителей).	5 5
2.7. Подготовка и проведение на базе учреждения семинаров, городских методических объединений	0 - 2
3. Эффективность использования и развития ресурсного и кадрового обеспечения	
3.1. Положительная динамика количества аттестованных педагогов подтвердивших и повысивших свою квалификацию	0 - 2
3.2. Доля педагогических работников, повысивших свою квалификацию посредством КПК, семинаров, вебинаров, в общей численности педагогических работников: - на уровне города – 1 балл; - выше городского – 2 балла	3
3.3. Организация участия педагогических работников в методических объединениях различного уровня	0 - 2
3.4. Подготовка педагогов для участия в конкурсах профессионального мастерства: - городской – 4 балла - областной – 6 балла	10
3.5. Наличие призовых мест у педагогов, участвующих в конкурсах профессионального мастерства	3
3.6. Пополнение методического кабинета материалами по распространению и обобщению педагогического опыта педагогов и старшего воспитателя : - открытых занятий, мастер-классов, - выступлений на конференциях, семинарах, педагогических советах и т.д.)	2 2

3.7 Выполнение контрольно-аналитической функции в соответствии с годовым планом. Качественное и своевременное заполнение справок по тематическому, фронтальному и выборочному контролю.	0 - 2
4. Результативность участия в инновационной и методической деятельности	
4.1 Участие учреждения в инновационной деятельности в рамках инновационных площадок: - ведение вкладки на сайте ДООУ; - еженедельное обновление информации	3 3
4.2 Наличие публикаций, выполненных старшим воспитателем по распространению педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе	0 - 5
4.3 Наличие и ведение персонального сайта (странички) старшего воспитателя, еженедельное обновление информации	0 - 8
4.3 Наличие творческих групп в ДООУ по разработке общесадовых проектов, реализация этой работы	0 - 4
4.4 Мотивирование педагогов на использование в образовательной деятельности современных образовательных технологий, методик и форм организации образовательного процесса (проектной деятельности, проблемного обучения и пр)	0 - 3
4.5 Участие старшего воспитателя в семинарах, открытых просмотрах, мастер-классах, круглых столах, конференциях, методобъединения, в том числе дистанционных (участие 2 балла, выступление 4 балла). Работа в творческих группах, аттестационных и экспертных комиссиях и др. – 3 балла. Баллы начисляются за каждый вид деятельности и суммируются. Отсутствие участия в мероприятиях- 0 баллов;	0 - 27
4.6 Участие воспитанников в конкурсных мероприятиях различного уровня (конкурсах, выставках, фестивалях, соревнованиях и т.п.). - отсутствие участия – 0 баллов. Заочное (интернет) (участие/победа) - международный, всероссийский уровень– 3/ 4 балла; - региональный уровень – 2/ 3 балла. Очное (участие/победа) <u>Международный, всероссийский уровень:</u> до 5 участников – 5/7 баллов. 6 и более – 7/9 баллов. <u>региональный уровень:</u> 3/5 балла. <u>муниципальный уровень:</u> 2/4 балла. <u>ДООУ:</u> - До 3 участников - 2 балла - 4 и более – 5 баллов При наличии призовых мест +2 балла.	0 - 39
4.7 Ведение просветительской деятельности по распространению педагогических знаний среди родителей и общественности	0 - 2
5. Особые условия	
5.1 Наличие повышенной квалификации Первая высшая	1000 руб. 2000 руб.
5.2 Наличие Почетных грамот Минобразования	500 руб.

5.3 Выполнение работ не входящих в должностные обязанности: - выполнение функций администратора сайта - ведение электронной очереди - ведение функций администратора ГИС «Контингент» - уход за цветником, огородом, другое благоустройство территории ДОУ - косметический ремонт групповых помещений, залов, кабинетов	1000-10000 руб.
5.4 Педагогический стаж 15-20 лет 20 и более лет	500 руб. 1000 руб.
5.5 Ежемесячная выплата, пропорционально количеству отработанных дней	8000 руб.
5.5 <u>Снимаются стимулирующие выплаты:</u> Зафиксирован несчастный по вине конкретного работника ДОУ. По результатам проверок контролирующих, надзорных служб (в случае выявления нарушений по вине конкретного работника). Дисциплинарные взыскания (письменный выговор через книгу приказов) При грубом нарушении Правил внутреннего трудового распорядка, Устава ДОУ.	1000-5000 руб.
5.6 Дополнительный повышающий или понижающий балл на усмотрение комиссии по распределению стимулирующих выплат и заведующей (основание – наличие или отсутствие дисциплинарных устных взысканий, объяснительных, докладных и других оснований)	1000-3000 руб.
6. Участие в жизни учреждения.	
6.1 Организация и проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения Акции, дни открытых дверей, опросы – 3 балла Отсутствие мероприятий -0 баллов	0-3
6.2 Участие в общественных мероприятиях - митинги, демонстрации, субботники -3 балла; - отсутствие мероприятий -0 баллов. Баллы начисляются за каждый вид деятельности и суммируются.	0-3
Максимальное количество баллов	167